

Dębica Kaszubska, 12.06.2009 r.

Informacja dotycząca sposobu liczenia dofinansowania kosztów kształcenia pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

W związku z zapisem w protokole kontroli dotyczącym „stwierdzenia przypadków błędnego naliczenia refundacji” wyjaśniam:

1) w przypadku decyzji Nr SG.9115-13/08 i SG.9115-18/08 - przyuczenie do wykonywania określonej pracy - kwota dofinansowania została wyliczona za pełne miesiące bez uwzględnienia pojedynczych dni, zgodnie z art. 70b ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty; przepis ten w sposób jednoznaczny precyzuje, że do wyliczenia dofinansowania bierze się pod uwagę pełne miesiące wynikające z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego;

2) analogicznie jak w pkt-cie 1 wyliczono kwotę dofinansowania w przypadku decyzji Nr SG.9115-9/08 - nauka zawodu – brak uregulowania w przepisach sposobu liczenia dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych proporcjonalnie do liczby dni, w tym przypadku przyjęto okres pełnych 26 m-cy (1 i 2 kwietnia 2006 r. to były sobota i niedziela) i proporcjonalnie do liczby miesięcy wyliczono dofinansowanie kosztów (nauka zawodu została skrócona z 36 m-cy);

3) w odniesieniu do decyzji Nr SG.9115-14/08, SG.9115-20/08, SG.9115-21/08 - nauka zawodu - i decyzja Nr.SG.9115-11/08, SG.9115-15/08 - przyuczenie do wykonywania określonej pracy - organ kierował się art. 70b ust 2 ustawy o systemie oświaty, z którego treści wprost wynika że „**wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika zależy od okresu kształcenia wynikającego z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego**”, stąd organ nie badał relacji między okresem trwania przygotowania zawodowego a momentem zdania egzaminu, a jedynie fakt zdania egzaminu.

Z literalnego brzmienia tego artykułu wynika, że przesłanką determinującą wysokość dofinansowania jest **okres kształcenia wynikający z umowy o pracę**. W przypadku nauki zawodu dofinansowanie należy wypłacać za pełne 24 albo 36 miesięcy nauki. Nie ma w tym przypadku znaczenia, że młodociany zdał egzamin kilka dni wcześniej. Ważna jest bowiem treść umowy o przygotowanie zawodowe; w niej bowiem pracodawca określa okres nauki zawodu, podając datę rozpoczęcia i zakończenia zgodnie z okresem zamieszczonym w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego. Analogicznie organ postąpił ustalając okres przyuczenia do wykonywania określonej pracy.

Zgodnie z art. 70b ust 1 i 2 w/w ustawy, w toku prowadzonego postępowania administracyjnego organ bada dwa warunki, bez względu na ich wzajemną relację, tj:

- 1) czy pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych, określone w odrębnych przepisach oraz
- 2) czy młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z odrębnymi przepisami.

Organ nie ma uprawnień do weryfikowania decyzji komisji egzaminacyjnej. Badania zgodności z prawem faktu dopuszczenia młodocianego do egzaminu w okresie przypadającym od 1 do 6 dni przed zakończeniem umowy o pracę - nie leży w kompetencji organu, są to kompetencje komisji egzaminacyjnej. Dla organu wiążąca jest **umowa i okres jej trwania, a nie data egzaminu**. Data zdania egzaminu nie odnosi się do okresu trwania nauki wynikającego z umowy o pracę, a jedynie poświadcza spełnienie drugiego warunku - przesłankę pozytywnego zdania egzaminu, który musi być spełniony w celu pozytywnego zweryfikowania wniosku pracodawcy o dofinansowanie kosztów kształcenia.

Z up. **WÓJTA GMINY**
mgr Iwona Wójcik
SEKRETARZ GMINY